

Số: /NQ- MNBM

Đắk Tô, ngày 18 tháng 10 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
NĂM HỌC 2024-2025

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ kết quả tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025 thuộc trường Mầm non Bình Minh đã được thông qua ngày 18 tháng 10 năm 2024. Sau khi nghe các báo cáo, thảo luận, góp ý bổ sung, toàn thể viên chức, người lao động đơn vị nhất trí:

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Hội nghị tán thành các báo cáo kiểm điểm việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, Pháp luật của Nhà nước liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của đơn vị. Đánh giá, tổng kết, kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện kế hoạch năm học 2023-2024. Báo cáo kiểm điểm kết quả thực hiện nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2023-2024 và những quy định thực hiện dân chủ tại đơn vị. Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong năm học 2023-2024 và chương trình công tác năm tiếp theo. Hội nghị tiếp thu, lĩnh hội các ý kiến tham gia, đóng góp của viên chức bổ sung vào phương hướng nhiệm vụ năm học 2024-2025. Hội nghị thống nhất thông qua một số chỉ tiêu quan trọng, trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, mục tiêu phấn đấu và các chỉ tiêu đã nêu trong kế hoạch, cụ thể là:

1. CÔNG TÁC TƯ TƯỞNG CHÍNH TRỊ:

- 100% viên chức, người lao động có tư tưởng lập trường vững vàng, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước.

- 100% viên chức, người lao động tham gia học tập nghiên cứu thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của địa phương, các cấp, sống và làm việc theo hiến pháp và pháp luật của nhà nước.

- 100% CB-GV-NV tham gia đăng ký “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

- 100% CB-GV-NV nắm bắt về luật công đoàn, luật biển VN, luật hôn nhân và gia đình, luật đất đai, luật lao động, luật BHXH, luật giáo dục, luật giao thông,....

- 100% viên chức, người lao động thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào do ngành phát động.

- 100% viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc quy chế của ngành, nội quy cơ quan.

2. CÔNG TÁC CHĂM SÓC, GIÁO DỤC TRẺ:

2.1. Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên

- 100% cán bộ quản lý (CBQL), giáo viên (GV), nhân viên (NV) hưởng ứng và cam kết thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào thi đua. Thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nhà nước, của ngành, nội qui nhà trường, đảm bảo nề nếp, kỷ cương. Không có CB, GV, NV vi phạm đạo đức nhà giáo, chính sách dân số và kế hoạch hóa gia đình.

- 100% CB, GV, NV xây dựng chương trình, kế hoạch phân đầu cụ thể nhằm thực hiện tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao năng lực chuyên môn; tham gia đầy đủ các hoạt động của nhà trường.

- 100% giáo viên thường xuyên làm mới môi trường theo chủ đề, làm tốt công tác huy động cha, mẹ trẻ đóng góp nguyên liệu, học liệu có sẵn tại địa phương.

- 100% giáo viên giảng dạy vùng dân tộc thiểu số đưa văn hoá địa phương vào trường học, thiết kế đa dạng môi trường tăng cường tiếng việt.

- Chất lượng giờ dạy đạt yêu cầu trở lên, trong đó có 90% trở lên đạt khá, giỏi.

- 100% giáo viên đủ điều kiện đăng ký thi giáo viên dạy giỏi các cấp.

- 90% trở lên giáo viên thiết lập hồ sơ điện tử có chất lượng, khai thác có hiệu quả kho học liệu dùng chung.

- 100% GV chuẩn bị đầy đủ đồ dùng phục vụ cho các hoạt động giáo dục, hoạt động chơi trên lớp.

- 100% CBQL đạt khá, tốt theo quy định về Chuẩn hiệu trưởng và phó hiệu trưởng.

- 100% các lớp tham gia các hội thi do trường tổ chức, các cấp phát động.

- 100% được đánh giá chuẩn nghề nghiệp giáo viên, trong đó có 85% đạt khá, ít nhất 30% đạt tốt.

- 100% CBQL, giáo viên đáp ứng nhu cầu về công nghệ thông tin (CNTT) trong thời kỳ công nghệ số.

2.2. Đối với trẻ

- Huy động tối đa trẻ trong độ tuổi ra lớp, trẻ nhà trẻ là người DTTS đạt 10%/ tổng số trẻ dưới 3 tuổi trên địa bàn.

- Duy trì sĩ số đạt 100%.

- 100% trẻ DTTS được tăng cường tiếng việt; 100% trẻ 5 tuổi DTTS giao tiếp tiếng việt mạch lạc, rõ ràng.

- Tổ chức khám sức khỏe cho trẻ 02 lần/năm và 100% trẻ được theo dõi trên biểu đồ tăng trưởng.

- Giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng ở thể nhẹ cân và thấp còi, tăng tỉ lệ trẻ phát triển bình thường trên 95, 34% trở lên. Khống chế trẻ thừa cân, béo phì.

- Đảm bảo 100% trẻ được theo dõi, tiêm chủng, tổ chức uống sữa, cung cấp chất dinh dưỡng thông qua khẩu phần ăn tại gia đình và nhà trường theo chuyên môn y tế.

- 100% trẻ được đảm bảo an toàn về thể chất, tinh thần trong trường; 100% trẻ có thói quen, nề nếp vệ sinh tốt.

- Phần đầu trẻ đạt các mục tiêu của chương trình giáo dục theo độ tuổi (nhà trẻ, mẫu giáo 3->5 tuổi) đạt 97%; riêng đối với trẻ 5->6 tuổi đạt yêu cầu theo Bộ chuẩn phát triển 100%.

- Hoàn thành 100% các hội thi và hoạt động ngoại khóa, trải nghiệm cho trẻ.

2.3. Đối với nhà trường, tổ, khối

- Nhà trường thiết lập đầy đủ các loại hồ sơ theo quy định.

- Tổ chức các phong trào thi đua trong đơn vị; tham gia hội thi do các cấp tổ chức.

- Thực hiện nhiệm vụ chính trị đúng vai trò và chức năng được giao.

- Phối hợp với địa phương, ban, ngành, đoàn thể, cha, mẹ trẻ trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Kiểm tra, giám sát, hỗ trợ các cá nhân, các bộ phận thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Đánh giá kết quả hoạt động, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua.

- 100% các tổ khối chuyên môn thiết lập hồ sơ điện tử tổ khối đầy đủ, đảm bảo trọng tâm và chức năng tổ khối.

- Triển khai thực hiện theo kế hoạch, bám sát kế hoạch nhà trường và kế hoạch chuyên môn.

- Thực hiện các phong trào thi đua do nhà trường tổ chức.

- 100% tổ khối thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả công tác chăm sóc, giáo dục trẻ và các nhiệm vụ khác khi được phân công.

3. CÁC BIỆN PHÁP TRIỂN KHAI THỰC HIỆN:

- Triển khai kế hoạch cụ thể trong các cuộc họp hội đồng giáo dục, công đoàn.

- Thực hiện tốt nội quy, quy chế dân chủ trong nhà trường.

- Xây dựng nguyên tắc làm việc, “phê bình và tự phê bình”
- Thực hiện các nhiệm vụ theo pháp luật và các văn bản quy phạm luật, kiên quyết với những cá nhân có tư tưởng lệch lạc, vi phạm quy chế đơn vị.
- Phát huy những biện pháp mới để huy động học sinh ra lớp và biện pháp duy trì sĩ số học sinh.
- Tổ chức các phong trào thi đua trong nhà trường.
- Giáo viên đăng ký thi đua cá nhân
- Trao đổi thông tin hai chiều giữa cha, mẹ HS và nhà trường.
- Đánh giá sự phát triển của trẻ theo quy định
- Hàng tháng họp hội đồng đánh giá kết quả làm được, rút kinh nghiệm những vướng mắc, tồn tại.
- Tổ chức thực hiện các chuyên đề, tư vấn, hỗ trợ cho giáo viên trong công tác chuyên môn.
- Thường xuyên thay đổi môi trường trong và ngoài lớp học.
- Tổ chức cho giáo viên đăng ký nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” thực hiện tốt phong trào trường học thân thiện, học sinh tích cực.
- Hướng dẫn, bồi dưỡng năng lực cho giáo viên.
- Tổ chức dự giờ kiểm tra việc dạy học của giáo viên và học sinh.
- Khen thưởng động viên kịp thời cho những GV hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Phê bình, kiểm điểm, nhắc nhở những GV vi phạm nội quy, quy chế chuyên môn và không hoàn thành nhiệm vụ như: lên lớp không có giáo án, các giờ dạy yếu, kém nhiều, không đảm bảo sĩ số, không có đồ dùng dạy học, dạy học sai phương pháp, xúc phạm đồng nghiệp và học sinh, gây mất đoàn kết nội bộ và nơi sinh sống, không thiết kế theo chủ đề, vệ sinh lớp không sạch sẽ, học sinh không đạt chất lượng....

4. CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN.

- 100 % ĐVCD tham gia tốt phong trào thi đua: “dạy tốt, học tốt”, phong trào "giỏi việc trường, đảm việc nhà" tham gia tốt cuộc vận động "dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm"
- 100% ĐVCD viết bản cam kết và thực hiện tốt các nội dung của cuộc vận động “Năm không” do LĐLĐ huyện Đắk Tô triển khai và phát động.
- Công đoàn phối hợp với nhà trường phát động và thực hiện tốt cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", Phong trào “Xây dựng trường học thân thiện học sinh tích cực; Cuộc vận động “Mỗi Thầy cô giáo là

một tấm gương, tự học, sáng tạo”; Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”

- Công đoàn nhà trường phối hợp với chính quyền nhà trường tổ chức tốt các ngày lễ lớn trong năm. Phối hợp với các tổ chức trong nhà trường đẩy mạnh việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ nơi làm việc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Công đoàn thực hiện tốt công tác giám sát, hỗ trợ viên chức, người lao động thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị trong năm học 2024-2025.

- Đảm bảo chế độ chính sách, quyền lợi hợp pháp chính đáng cho ĐVCD, CĐ nhà trường nêu cao vai trò của công đoàn, tạo mọi điều kiện cho ĐVCD tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn và nghiệp vụ, thăm hỏi ĐVCD đau ốm, thai sản kịp thời.

- Duy trì việc tổ chức sinh nhật quý cho đoàn viên công đoàn, tổ chức có hiệu quả các hoạt động nhân ngày 20/10, ngày Quốc tế phụ nữ 8/3.

- Vận động đoàn viên công đoàn tham gia công tác từ thiện và các hoạt động xã hội do các cấp, ban ngành phát động.

- Vận động đoàn viên công đoàn tích cực tham gia các hoạt động do công đoàn cấp trên phát động chào mừng các ngày lễ lớn trong năm.

- ĐVCD tích cực hưởng ứng và thực hiện có hiệu quả chương trình 1 triệu sáng kiến do Tổng liên đoàn lao động Việt Nam phát động.

- 100% ĐVCD hưởng ứng và tích cực tham gia vào các cuộc thi do các cấp phát động và tổ chức.

- 100% ĐVCD hưởng ứng và tích cực tham gia vào các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn trong năm như: Ngày phụ nữ Việt Nam 20/10, 42 năm ngày nhà giáo Việt Nam 20/11, ngày quốc phòng toàn dân 22/12, ngày thành lập Đảng 3/2, ngày quốc tế phụ nữ 8/3, ngày chiến thắng Đăk Tô- Tân Cảnh 24/4, 135 năm ngày sinh của Bác Hồ,.....

- CĐ nhà trường thường xuyên thay đổi hình thức sinh hoạt và nội dung hoạt động công đoàn

- Kết nạp mới ĐVCD: 01 đoàn viên

- Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng từ 02 ĐVCD

- Xây dựng quỹ tiết kiệm công đoàn. Mỗi tháng mỗi ĐVCD tự nguyện đóng góp 40.000 đồng.

5. CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG –KỶ LUẬT

5.1. Khen thưởng :

- Khen thưởng những tập thể, cá nhân hoàn thành tốt và xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Khen thưởng những cá nhân có những sáng kiến hay trong các hoạt động chăm sóc và giáo dục trẻ.

5.2 Kiểm điểm, cảnh cáo, nhắc nhở, đề xuất kỷ luật

- + *Kiểm điểm trước hội đồng lập biên bản đề xuất kỷ luật gửi phòng giáo dục và đào tạo.*

- Vắng không lý do

- Lên lớp không có hồ sơ, giáo án, đồ dùng dạy học.

- Đánh, phạt học sinh, phát ngôn bừa bãi làm ảnh hưởng đến tập thể và cá nhân.

- + *Kiểm điểm, cảnh cáo, đối với các trường hợp sau :*

- Gây mất đoàn kết nội bộ và nơi sinh sống, làm việc riêng trong giờ lên lớp.

- Làm mất an toàn đối với học sinh

- Thiết kế chủ đề không đúng và không kịp thời.

- Công tác chủ nhiệm không đạt yêu cầu, quản lý hồ sơ trẻ không chặt chẽ, nội dung không chất lượng

- Vi phạm nội quy và quy chế chuyên môn, nhà trường.

6. DANH HIỆU THI ĐUA CUỐI NĂM

6.1. Đối với cá nhân:

- Lao động tiên tiến: 26/27 (96,3%)

- Chiến sĩ thi đua cơ sở: 40%/ tổng số LĐTT

- Ủy ban nhân dân tỉnh tặng bằng khen: 2 đ/c

- LĐLĐ Huyện Đắk Tô tặng giấy khen 03/34 ĐVCD

- CĐCS trường tặng giấy khen 03/34 ĐVCD

6.2. Đối với tập thể

- Phần đầu trường đạt danh hiệu lao động tiên tiến xuất sắc, đề nghị Ủy ban nhân dân Tỉnh tặng cờ thi đua;

- CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đề nghị LĐLĐ Huyện tặng giấy khen.

- 1 tổ công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đề nghị CĐCS Trường tặng giấy khen.

Điều 2. Trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị, Ban chấp hành công đoàn và tất cả viên chức trong đơn vị.

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

- Cụ thể hóa Nghị quyết Hội nghị thành chương trình hành động, kế hoạch cụ thể theo năm, tháng, học kỳ, tuần và triển khai, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Tổ chức theo dõi, kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị viên chức, người lao động. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các tổ khối chuyên môn, các tổ chức, đoàn thể làm tròn chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của từng viên chức nhằm xây dựng đơn vị vững mạnh.

- Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ viên chức, người lao động theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng BCH Công đoàn tổ chức chăm lo đời sống viên chức, người lao động. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh thực sự khó khăn.

- Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ VC, NLĐ trong đơn vị, xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế cận.

- Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho CBVC hoàn thành nhiệm vụ. Tạo điều kiện để Ban Thanh tra nhân dân của đơn vị hoạt động theo luật Thanh tra, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban Thanh tra Nhân dân và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo quy định. Cùng Ban Chấp hành Công đoàn, tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động và Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động của đơn vị. Tổ chức đối thoại với viên chức để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở

- Cùng với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của VC, NLĐ và đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội, phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, TDTT, tham quan du lịch cho VC, NLĐ, đoàn viên Công đoàn.

- Cùng BGH tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, truyền thống xây dựng CNXH của giai cấp công nhân Việt Nam, rèn luyện VC, NLĐ trở thành người lao động giỏi, xứng đáng với danh hiệu Người VC, NLĐ “Trung thành – Sáng tạo – Tận tụy – Gương mẫu”, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ CNH - HĐH và hội nhập.

3. Trách nhiệm của viên chức

- Làm việc khoa học, có chương trình và báo cáo cho lãnh đạo cũng như cấp

trên đúng kỳ hạn.

- Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; Thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy, quy chế và tham gia tích cực các hoạt động của đơn vị.

- Thực hiện tốt các quy định do thủ trưởng đơn vị ban hành.

- Phát huy những thành quả đã đạt được của năm 2023-2024, toàn thể VC, NLĐ và đoàn viên công đoàn trường năm học 2024 -2025 tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và các chỉ tiêu trong nghị quyết đã đề ra.

Điều 3. Tổ chức thực hiện:

Thủ trưởng đơn vị, BCH Công đoàn cùng toàn thể viên chức, người lao động có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các nội dung ghi trong Nghị quyết, nếu không thực hiện đầy đủ sẽ bị kiểm điểm và xử lý theo quy định.

Nghị quyết này được thông qua tại Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025 thuộc Trường Mầm non Bình Minh đã được thông qua và có hiệu lực bắt đầu từ ngày 18 tháng 10 năm 2024 ./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- LĐLĐ huyện (để báo cáo);
- HT, PHT (để chỉ đạo);
- Các Tổ trưởng Chuyên môn (để thực hiện);
- Các Đoàn thể (để phối hợp);
- Lưu VP, Hồ sơ Hội nghị.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
HIỆU TRƯỞNG

Phạm Thị Ánh Tuyết